

Boostyourjob

VOUS ÊTES PLUS
QUE VOTRE CV



Boostyourjob.com

Hiver 2012

L'offre innovante de Boostyourjob

Les recruteurs ne paient que lorsque des candidats les intéressent

Le paiement au contact

Une offre innovante où les recruteurs ne paient que pour les profils qui leur plaisent

Les recruteurs postent leurs offres gratuitement.
Elles restent en ligne 60 jours



Dépôt d'offre simple

- Dépôt **gratuit** de vos offres
- Accès gratuit aux CV
- Paiement au contact : payez uniquement pour contacter les profils qui vous intéressent
- Budget maîtrisé

DÉPÔT GRATUIT



CVthèque

- Accès **gratuit** à toute la CVthèque
- Recherche multicritères (style de personnalité, formation, niveau d'expérience, etc.)
- Paiement au contact : payez uniquement pour contacter les profils qui vous intéressent

ACCÈS GRATUIT

La CV-thèque

La possibilité pour les recruteurs de parcourir la base de CV et de ne payer que pour les candidats qu'ils contactent

L'accès au CV revient moins cher aux recruteurs

Tout en proposant aussi une offre classique

La CV-thèque

Le paiement au contact

Les abonnements

Une offre « classique » d'emplacements avec accès libre aux candidatures

Les recruteurs choisissent le nombre d'offres, la durée, les options...

Les recruteurs paient pour déposer leurs offres



Dépôt d'offre sur emplacement

- Accès **direct** aux coordonnées des candidats
- Lien possible vers le site de votre entreprise
- Mise en ligne immédiate
- Options de diffusion :
Diffusion nationale ou multirégions
Rafraîchissement date de dépôt

ACCÈS DIRECT

Les offres en détail

Le paiement au contact

Crédit Candidature à partir de 16€

La CV-thèque

Crédit CVthèque: à partir de 3€

Les abonnements

Options « Toute France » et « Rafraichissement Hebdomadaire » disponibles
Voir slide suivant pour plus de détails

Prix HT par emplacement

# emplacements	1 mois	2 mois	3 mois	6 mois	9 mois	12 mois
1	250	486	684	1 176	1 386	1 320
2-4	225	436	615	1 056	1 242	1 188
5-9	203	392	555	954	1 116	1 056
10-24	182	354	498	858	1 008	960
25-50	164	318	450	774	909	864

Les options en détail

5

Région Supplémentaire

Région Supplémentaire 5€/région

Toute France

Diffusion France Entière 50€

Rafraichissement Hebdomadaire

De 1 à 9 options 20€/option

De 10 à 20 options 15€ /option

Plus de 20 options 10€ /option

La possibilité d'utiliser le test Boostyourjob en marque blanche sur votre site employeur

*Mise à disposition du test Boostyourjob sur votre site:
à partir de 3 500€ HT + frais^(*) par test analysé*

() : Frais variable selon le volume envisagé*

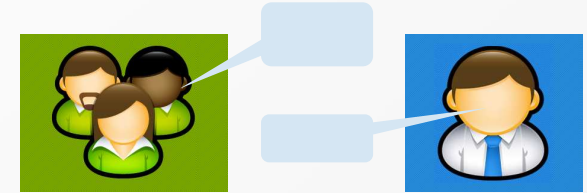
The screenshot shows the website 'e-orientations' with the tagline 'Le site des études, des métiers et de l'emploi'. The navigation bar includes 'Etudes', 'Métiers', 'Stages & Emploi Jeunes Dip', and 'Librairie'. The main content area is titled 'Analyser votre style de personnalité' and features a table with five personality traits and five frequency levels. The traits are: 1. Spontané, 2. Sociale, 3. Dynamique, 4. Conciliant, and 5. Expansif. The frequency levels are: presque jamais, rarement, parfois, souvent, and presque toujours. To the right, there is a section for 'Actualités' with several news items and a 'Concours National Bachelier (DNAC)' advertisement.

Exemple d'intégration du test de personnalité Boostyourjob sur le site www.e-orientations.com

Possibilité de mettre en place une offre sur mesure:

- *Matching des profils des candidats avec un profil de poste défini au préalable par le recruteur*
- *Organisation d'évènement spécifique avec debrief des candidats par des professionnels de la formation (Open'Act – www.openact.com)*
- *Etc.*

Les outils de communication à destination des candidats



*Invitation d'un candidat à un entretien-chat via l'outil de chat
Boostyourjob: 50€*

Diffusion d'invitation à des événements (conférence, petit déjeuner, etc.) ou chat sur la base de critères définis par le recruteur

Frais technique de base 50€ + coût au contact (mode de calcul décrit dans la grille ci-dessous)

1 à 1 000 contacts	75cts / contact
1 001 à 3 000 contacts	60cts / contact
3 001 à 5 000 contacts	45cts / contact
5 001 à 10 000 contacts	30cts / contact



**LE PREMIER SITE QUI PERMET AUX CANDIDATS
ET AUX ENTREPRISES
DE SE COMPRENDRE ET DE SE CONNAÎTRE
AVANT DE SE CHOISIR**

Le concept Boostyourjob: se connaître avant de se choisir



Le candidat remplit un **questionnaire** qui lui permet d'identifier **son style de personnalité**,
il peut le joindre à son CV quand il postule à une offre.

Le recruteur remplit le **même questionnaire** pour définir le style de personnalité le **mieux adapté** au poste qu'il cherche à pourvoir,
il peut le joindre à son offre d'emploi.



Le style de personnalité Boostyourjob :

une méthodologie avérée depuis 30 ans dans 60 pays

- La méthode « **Persona** » développée par Jon Gornstein croise les théories de Freud (besoin d'affect) et Jung (attrait du pouvoir).
- Utilisés par plus d'un millier de cabinets spécialisés dans le monde, les tests de Persona permettent d'**optimiser l'organisation et les performances** des entreprises
- Utilisée dans les **programmes de formation au management** à travers le monde, elle identifie avec précision :
 - ✓ le style de personnalité d'un individu,
 - ✓ son style de communication et
 - ✓ sa propension au leadership, etc.

	presque jamais	rarement	parfois	souvent
1 - Spontané	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agir librement sans craindre la critique de ses managers ou de ses collègues.				
2 - Sociable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etre apprécié(e) et reconnu(e) comme une personne avec laquelle il est agréable de travailler.				
3 - Dynamique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Transmettre son énergie et son sens de la productivité.				
4 - Conciliant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rester positif face aux critiques et à des tâches ennuyeuses.				
5 - Expansif	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Chercher à avoir de nombreux contacts avec ses collègues et les clients.				
6 - Conscientieux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etre prudent, réfléchi, précis afin d'éviter des erreurs.				
7 - Exigeant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prendre des responsabilités et exiger des autres un haut niveau de performance.				

Mise pour la 1^{ère} fois gratuitement à disposition des candidats et des recruteurs sur un site d'emploi.

Un système de matching qui va plus loin que les autres

- Le candidat reçoit en priorité les offres qui correspondent à son style de personnalité
- Le recruteur reçoit en priorité les candidatures qui correspondent au style de personnalité du poste qu'il cherche à pourvoir.



Une visibilité accrue de vos offres grâce à:

- Une diffusion de vos offres sur **Twitter** et **Facebook** via un flux RSS automatisé.
- Une diffusion automatique de vos offres sur plusieurs meta moteurs: **Option Carrière, JobiJoba, Jooble, Indeed, Trovitt, Wannajob, SympliHired**
- Une stratégie de **NetLinking** auprès des principaux annuaires, blogs et sites RH
<http://exclusiverh.com/site-emploi/boostyourjob-un-site-de-recrutement-qui-valorise-la-personnalite.htm>
- Des échanges de visibilité avec des **sites partenaires** tels que e-orientations.com ou des **événements** comme QS World MBA Tour



4 millions de VU



1 million de VU



e-orientations



Un gestionnaire de compte personnalisé pour une promotion des offres 2.0

Une visibilité de vos offres multi-supports:

Chaque recruteur est pris en charge par un gestionnaire de compte personnalisé chargé de promouvoir ses annonces sur différents supports: blogs, forums, réseaux sociaux ...

Mise en avant sur notre blog et sur des forums spécialisés



- Promotion des offres sur des forums ciblés, correspondant au profil des annonces.
- Rédactions d'articles sur le blog

Un interlocuteur privilégié

Une hotline joignable par téléphone pour :

- Répondre aux questions des recruteurs
- Mettre en place des opérations sur-mesure

Promotion sur les réseaux sociaux Twitter et Facebook

- Diffusion de vos offres sur des comptes Twitter par secteur d'activité



- Diffusion sur la page Facebook Boostyourjob
- Diffusion de vos offres sur des pages Facebook spécifiques correspondant à votre secteur d'activité ou au profil des annonces



Un bilan statistique très positif

- Déjà plus de **75 000 candidats** nous ont rejoint, et **42 000 CV déposés** dans la CV-thèque.
- Le test de personnalité a été fait plus de **45 000 fois**.
- Plus de **2 500 recruteurs** ont retenu Boostyourjob depuis le lancement dont certains **grands comptes** (*Bouygues Construction, Allianz, Altran, BNP Paribas, Casino, H&M*) et des **PME** (*Mon Lit & Moi, Charlestown, IFB*).
- En moyenne **70 000 VU/mois**.
- Les offres pour lesquelles **le style de personnalité a été renseigné** par le recruteur bénéficient de **taux de consultation/candidature environ 35% supérieurs** à ceux d'une offre classique.



BNP PARIBAS
La banque d'un monde qui change

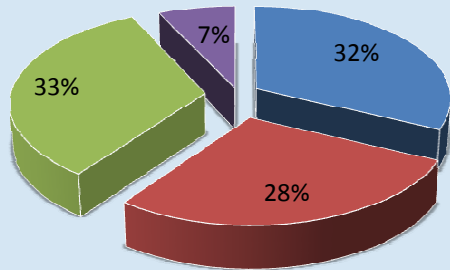


L'accueil réservé par les recruteurs comme par les candidats valide la valeur ajoutée BoostYourJob et le bien fondé de notre positionnement :

le 1er site de recrutement au monde à replacer la personnalité du candidat au cœur du processus de recrutement.

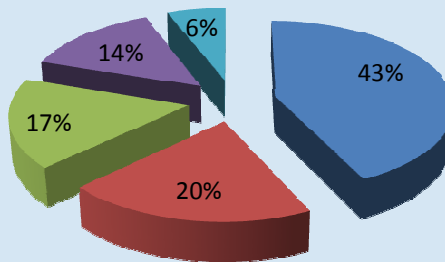
Profil des candidats

Répartition par formation:



- BAC +3 et +
- BAC +2
- BAC
- Diplôme Professionnel

Répartition par expérience:



- Plus de 5 ans
- 2 à 5 ans
- Moins de 2 ans
- Aucune expérience

Répartition des secteurs d'activité:

Secteurs d'activité	
Distribution	20%
Services	19%
Industries	19%
Services Publics / Administrations	17%
Construction BTP	8%
Banque / Assurance / Finance	7%
Informatique / Télécom / Internet	5%
Autre	3%
Immobilier	2%

Répartition géographique des candidats:



Le lancement a eu de bons échos dans la blogosphère et sites RH :

Culture M@rketi

« J'ai été bluffée par la qualité du diagnostic : franchement, après une dizaine de questions et environ 3mn je ne pensais pas lire un résultat aussi pointu. » 23/11/2009

<http://bit.ly/byjculture>



« Le site Boostyourjob a l'audace d'innover dans la relation candidat-recruteur. » 29/03/2010

<http://bit.ly/byj-elaee>



« Complètement différent des autres système de recherche de job »

« Avec un design simplifié, le site d'emploi boostyourjob.com va faire beaucoup d'heureux ! »

10/12/2009 - <http://bit.ly/byj-ecoinfo>

Et aussi :

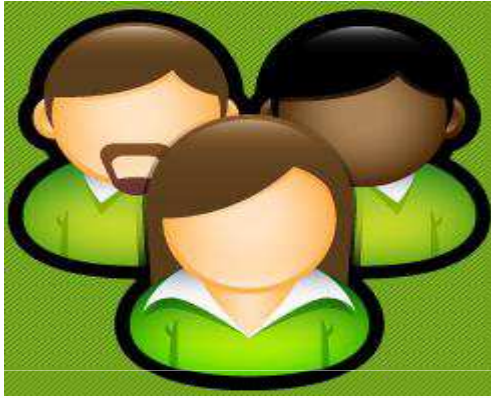


<http://bit.ly/byj-focusrh>

<http://www.capital.fr/carriere-management/actualites/les-nouveaux-sites-de-recrutement-en-ligne-innovent-et-cassent-les-prix-542139>

<http://www.job2-0.com/article-les-dernieres-tendances-du-recrutement>

Pour plus d'infos, contactez-nous!



contact@boostyourjob.com

www.boostyourjob.com